

## 医療法人住友別子病院行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、当法人の全ての職員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分発揮できる働きやすい環境を作るため、下記のとおり行動計画を策定する。

## 記

## 1. 計画期間

2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

## 2. 内容

## 1) 目標 1

## ①内容

育児休業の取得と職場復帰しやすい環境の整備を推進するため、育児休業に関する規程の整備、労働者の育児休業中における待遇および育児休業後の労働条件に関する事項について周知する。

男性…育児休業制度について周知 女性…取得率を100%

## ②対策

- ・採用時オリエンテーションおよび規程改正時等において周知を図る。
- ・家族出生の届出をした全職員に、育児休業制度および職場復帰後の労働条件等について、パンフレットを基に説明し周知を図る。

## ③参考

2015年4月～2020年3月の実績は次のとおり。

	対象者数	休業取得者数	休業取得率
男性	47	0	0.0%
女性	97	93	95.9%
合計	144	93	64.6%

※前計画策定前実績：61.5%

## 2) 目標 2

## ①内容

事業所内保育施設である王子キッズの機能を充実させる。

2020年3月現在、月2回としている夜間保育受け入れ可能日を増やす。

病児保育の可能な環境を整える。

## ②対策

- ・法人内周知を通じて夜間保育の利用希望者を募るとともに保育士の配置を整える。
- ・病児保育導入のための設備、運営面の検討を進める。

## 3) 目標 3

## ①内容

年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

目標取得日数…一人平均年間11日以上

②対策

- ・指定年次有給休暇および時間単位年休制度を活用して取得を促進する。
- ・業務の見直しや効率化を進め、年次有給休暇を取得しやすい環境を整備する。
- ・管理監督者より積極的に取得を勧奨する。

③参考

2015年～2019年の実績は次のとおり。

	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
一人平均取得日数	8.3	7.6	7.8	8.6	9.1

4) 目標4

①内容

諸施策の若年者の安定就労と自立した生活の推進に貢献する。

目標受入人数…年平均20名以上

②対策

- ・職業安定所を通じたトライアル雇用および近隣の学校からのインターンシップの受入依頼へ積極的に対応する。
- ・適正な募集・採用機会を確保する。
- ・職業説明会への参加にくわえ、施設見学の機会を設ける。

③参考

2015年度～2019年度の実績は次のとおり。

	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	合計	平均(/年)
受入人数	27	23	10	27	26	113	22.6

※前計画策定前実績：17.3%

以 上